

A graphic consisting of a large grey circle with a smaller black circle inside it. The text 'WHISTLEBLOWER ORDNING' is written in white capital letters inside the black circle.

WHISTLEBLOWER ORDNING

A blurred background image of an office interior with people standing near a window, silhouetted against bright light.

Vigtige forhold skal frem i det åbne

Introduktion og formål

Formålet med whistleblowerpolitikken er at forklare, hvordan Norisols whistleblowerordning fungerer, og dermed undgå, at potentielt vigtige forhold ikke indberettes.

Whistleblowerordningen sikrer et højt beskyttelsesniveau for personer, der indberetter alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold.

Ordningen kan benyttes, hvis man oplever eller har mistanke om alvorlige forhold i Norisol eller forhold og aktiviteter med tilknytning til Norisol.

An orange rectangular callout box containing white text.

Norisol skal have en åben kultur, hvor alle føler sig sikre og snakker højt ved brud på lovgivning

WHISTLEBLOWERPOLITIK

Som udgangspunkt opfordres medarbejdere til at tale med deres nærmeste chef eller et medlem af direktionen, når de opdager brud på Norisols regler eller lovgivning, men det er også muligt at benytte whistleblowerordningen.

I whistleblowerordningen kan medarbejdere og andre interessenter i god tro foretage (anonyme eller ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen.

Indberetning

Indberetninger kan indgives af alle, herunder medarbejdere, leverandører, aktionærer og andre med tilknytning til Norisol.

Du kan indberette om forhold, hvori Norisols medarbejdere og andre interessenter med tilknytning til Norisol er involveret i aktiviteter med direkte relation til Norisol. Dette gælder både ansatte, direktion og Norisols valgte ledelse.

Hvilke forhold kan indberettes?

Whistleblowerordningen kan kun bruges til at indberette om mistanke om potentielle brud på lovgivningen i aktiviteter med relation til Norisol. Forhold som for eksempel utilfredshed med løn og samarbejdsvanskeligheder kan ikke indberettes via whistleblowerordningen.

Forhold, der kan indberettes via whistleblowerordningen, er for eksempel oplysninger om:

- Underslæb, tyveri, korrupsion, bestikkelse, bedrageri, svig, dokumentfalsk, interessekonflikter, afpresning og misbrug af intern viden,
- uregelmæssigheder vedrørende regnskabsføring og revision,
- afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger til offentlige myndigheder,
- fysisk vold og seksuelle krænkelser.

Ovenstående liste er kun eksempler. Hvis du er i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det. Alle henvendelser besvares og behandles.

Hvem behandler indberetninger?

Indberetninger, der falder inden for rammerne af denne politik, behandles af HR/økonomi. Nogle gange vil behandlingen foregå med hjælp fra eksterne parter, foreksempel advokater eller revisorer.

Hvordan indberetter du?

Der indberettes via:

<https://norisol.integrityline.com>

Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder

Behandling og konsekvens

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af det indberettede.

Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet,

bliver den afvist. Den person, der har indberettet sagen, vil få besked herom, hvis det ikke er anonymt indberettet.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenlyst ubegrundet, bliver den nærmere undersøgt. Sagen behandles internt og kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den eller de personer, der indberettes om.

Herefter slettes sagen i systemet. Sagen kan være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Alle indberetninger skal indgives i god tro. Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer.

Efterfølgende dialog

Når man laver en indberetning, får man mulighed for at logge sig på systemet og se, om sagsbehandleren har stillet yderligere spørgsmål til sagen eller efterspørger yderligere dokumentation.

Fortrolighed og IT-sikkerhed

Alle, der indberetter forhold i god tro, er beskyttet mod enhver form for repressalier. Ansatte i Norisol, der forsøger at udøve repressalier mod en indberetter, der har indberettet i god tro, bliver mødt med ansættelsesretlige sanktioner.

Norisol vil i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt.

Det system, som benyttes til at registrere indberetningerne, drives af EQS Group, der er et uafhængigt selskab og garanterer for sikkerheden og overholdelse af GDPR-reglerne i systemet. Systemet logger ikke IP-adresser og maskin-ID, ligesom al datatransmission og lagring af data sker krypteret. Det er alene den ansvarlige sagsbehandler, der har adgang til sagsbehandlingsdelen i systemet.

Oplysning om indberetning

Modtageren af indberetningen er forpligtet til at give den person, der indberettes om, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver enkelt situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår denne meddelelse kan videregives, således at meddelelsen ikke kan få konsekvenser for afdækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Der bliver ikke givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen, selvom indberetteren har valgt at oplyse sin identitet.

Spørgsmål

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til HR eller Økonomi.